

## Streszczenie

Nadrzędnym celem projektu LELLE jest zajęcie się deficytem umiejętności wśród naszych obecnych absolwentów oraz wspieranie kultury prawidłowego uczenia się; sprawiając, że staną się bardziej konkurencyjni i prężni w XXI wieku. Zidentyfikowano trzy główne umiejętności, a także ich podgrupy, które mają kluczowe znaczenie dla absolwentów wykrajających na rynek pracy: krytyczne myślenie, rozwiązywanie problemów i zarządzanie własnym procesem uczenia się.

Materiały treningowe dla mentorów LELLE są opracowywane z podwójnym celem:

1. Zapewnienie gotowego do użycia programu nauczania wraz ze scenariuszami uczenia się, w tym metodami / narzędziami służącymi opracowaniu i ocenie trzech podstawowych zestawów umiejętności.
2. Zapewnienie racjonalnych wskazówek dla uczelni / moderatora / wykładowcy w zakresie wdrażania programu nauczania.

Materiały treningowe mentora LELLE są zaplanowane na okres dwóch dni i są zorganizowane w następujący sposób:

1. Wprowadzenie do projektu LELLE
2. Koncepcja profilowania
3. Metody opracowywania i oceny trzech podstawowych zestawów umiejętności
4. Kryteria profilowania: Narzędzie online do samooceny

Wprowadzenie do projektu LELLE zawiera przegląd głównych działań badawczych projektu LELLE: od określenia trzech podstawowych umiejętności do opracowania programu nauczania na rzecz integracji z programem szkolnictwa wyższego (HE).

Koncepcja profilowania składa się z 48 elementowego kwestionariusza obejmującego wszystkie trzy podstawowe umiejętności i cztery podrozdziały. Działa jako narzędzie samooceny dla uczniów aby wspierać sesje coachingu. Można je przeprowadzić online. Każdy z trzech zestawów umiejętności zawiera 16 zamkniętych pytań, dzięki którym osoby uczące się mogą dokonać samooceny ich kompetencji wskazując określone poziomy zaawansowania w ramach każdego z pytań. Po zakończeniu samooceny mają możliwość wydrukowania wyników. Indywidualne i skumulowane wyniki przeprowadzonych badań są wyświetlane w grafice statystycznej i mogą być przeglądane i analizowane przez moderatora / instruktora / wykładowcy. Dzięki takiej analizie sesja coachingu może być dostosowana do zindywidualizowanych potrzeb i oczekiwań ucznia.

Podstawowym składnikiem materiałów szkoleniowych mentora LELLE jest rozdział trzeci, który koncentruje się na metodach ulepszania i oceny trzech podstawowych zestawów umiejętności. Każdy z podstawowych zestawów umiejętności ma tę samą strukturę lekcji, tzn. lekcja zaczyna się od *aktywności rozgrzewkowych*, a następnie *ćwiczeń praktycznych* i kończy się *podsumowaniem i recenzją aktywności*. *Aktywności rozgrzewkowe* na poziomie plenarnym mają na celu skupienie się i zaangażowanie studentów w podstawowy zestaw umiejętności ulepszany w ramach danej lekcji.

*Ćwiczenia praktyczne* na poziomie indywidualnym i grupowym obejmują różne aktywności poczynając od studiów analiz przypadków po scenariusze symulacyjne w różnych kontekstach o stopniowo rosnącym stopniu złożoności.

**2015-1-HU01-KA203-013619**

Rubryki zawierające kryteria oceny z deskryptorami do oceny myślenia krytycznego i rozwiązywania problemów służyć mogą jako narzędzia do samooceny, oceny przez rówieśników, oceny przez grupę a także jako narzędzia do oceny ich luk w rozwoju umiejętności.

Końcowa aktywność *podsumowania i recenzji* sprzyja refleksyjnemu uczeniu się, ponieważ uczniowie przeprowadzają samoocenę swojej indywidualnej trajektorii procesu nauczania, dokumentując główne punkty uczenia się i odpowiadając na pytania dotyczące refleksji. Szablony adaptacji i / lub modyfikacji lekcji znajdują się w załącznikach.

Wszystkie materiały są dostępne w języku angielskim, niemieckim, węgierskim i polskim.